

---

# اساسنامه کنفدراسيون صنعت ايران

---



مجمع (کنفدراسيون) صنعت ايران

---

---

## بسمه تعالی

### اساسنامه مجمع (کنفدراسیون) صنعت ایران

#### مقدمه

به منظور ارتقاء نقش و مقام صنعت در جامعه و اشاعه درک مسایل آن باتوجه به:

- اهمیت نقش تشکل‌های صنعتی - علمی - حرفه‌ای و صنفی در شکل‌گیری هدفها، سیاستها و برنامه‌های توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور
- شناخت نیازها و مسائل مشترک تشکل‌های صنعتی - علمی - حرفه‌ای و صنفی
- ضرورت برقراری تبادل نظر و ارتباط نزدیک بین تشکلها با هدف همسوئی و همفکری و موثر نمودن نقش آنها در شکل‌دهی سیاستها و برنامه‌های توسعه اقتصادی.

کنفدراسیون صنعت ایران با اهداف، سیاستها، خط‌مشی‌ها و ارکان مندرج در این اساسنامه تشکیل می‌شود.

#### فصل اول - کلیات

##### نام

**ماده ۱-** مجمع (کنفدراسیون) صنعت ایران نهادی است علمی، تخصصی، غیرسیاسی، غیرانتفاعی و فراگیر که در این اساسنامه مجمع یا کنفدراسیون نامیده می‌شود.

##### محل

**ماده ۲-** مرکز اصلی کنفدراسیون در تهران است و در صورت لزوم می‌تواند شعبات خود را در داخل و یا خارج از کشور دائر نماید. تعیین محل قانونی کنفدراسیون و هر نوع تغییر بعدی در آن و همچنین تاسیس و یا انحلال شعب در اختیار هیئت مدیره است که پس از طی مراحل قانونی رسماً آگهی می‌گردد.

##### تابعیت

**ماده ۳-** کنفدراسیون تابعیت جمهوری اسلامی ایران دارد و اعضای آن التزام خود را به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران اعلام می‌دارند.

##### مدت فعالیت

**ماده ۴-** کنفدراسیون از تاریخ تاسیس برای مدت نامحدود تشکیل می‌گردد.

#### فصل دوم - اهداف، سیاستها، راه‌کارها و روشها

##### اهداف

**ماده ۵-** به منظور زمینه‌سازی، تقویت و موثر نمودن نقش و فعالیت انجمن‌ها و تشکل‌های صنعتی - علمی - حرفه‌ای و صنفی مرتبط با صنعت و کمک به تحقق اهداف مشترک، کنفدراسیون صنعت ایران دارای اهداف زیر است:

- ۵-۱- کمک به توسعه صنعتی ایران و افزایش نقش و سهم صنعت در تولید، اشتغال، درآمد ملی و رفاه مردم جامعه و حفظ محیط زیست.
- ۵-۲- کمک به ارتقاء درک جامعه از نقش صنعت در تقویت بنیه اقتصادی، سیاسی، اجتماعی، علمی، فن‌آوری و دفاعی کشور.
- ۵-۳- کمک به تقویت نقش و مقام اقتصاد ایران در صحنه جهانی و حضور مؤثر و سودمند صادرات صنعتی و خدمات فنی و مهندسی ایران در بازارهای بین‌المللی و بهره‌گیری از روابط بین‌المللی برای تقویت توان صنعتی - علمی و فن‌آوری کشور.
- ۵-۴- کمک به تقویت تشکل‌گرایی در جامعه و تحقق مشارکت تشکل‌ها در شناخت، اتخاذ و اجرای سیاست‌ها، استراتژی‌ها و تدوین برنامه‌های توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور.
- ۵-۵- تلاش در جهت تفویض اختیار و مسئولیت سازمانهای دولتی در خصوص برنامه‌ریزی و امور اجرایی به تشکل‌های صنعتی - علمی - حرفه‌ای و صنفی.
- ۵-۶- توسعه بخش خصوصی و تقویت نقش آن در اقتصاد ملی و مشارکت فعال در تعیین و تحقق اهداف برنامه‌های توسعه اقتصادی - اجتماعی و فرهنگی کشور.
- ۵-۷- تلاش در جهت استفاده بهینه از منابع موجود با توجه به نیازهای نسل‌های آینده کشور.

## راهکارها

- ماده ۶-** جهت تحقق اهداف مذکور در اساسنامه هریک از ارکان کنفدراسیون در چارچوب وظایف و اختیارات خود و با توجه به امکانات اجرایی، سیاستها و راه‌کارهای مناسبی را اختیار خواهد کرد که اهم آنها و بدون هر نوع محدودیت عبارتند از:
- ۶-۱- آشنا کردن تشکل‌های صنعتی - علمی - حرفه‌ای و صنفی مرتبط با صنعت به وظایف و مسئولیت‌های آنها در همبستگی و پاسخگویی به نیازهای جامعه مخصوصاً مصرف‌کنندگان.
- ۶-۲- تقویت مشارکت و همکاری با دولت و مؤسسات و سازمانهای دولتی مخصوصاً در جهت تحقق اهداف توسعه صنعتی کشور.
- ۶-۳- کوشش در راه ترویج فرهنگ صنعتی در جامعه و درک اهمیت صنعتگران، کارآفرینان، مدیران مبتکر و نقش واحدهای تولیدی در ایجاد اشتغال و درآمد و بالابردن رفاه و رفع نیازهای جامعه.
- ۶-۴- فراهم نمودن امکانات و زمینه‌های انتقال فن‌آوری و بومی کردن آن در کشور با تکیه بر ایجاد تعادل مولد در اجزاء تشکیل‌دهنده آن.
- ۶-۵- افزایش بهره‌وری و بالابردن بازدهی فعالیتهای مرتبط با صنعت با تاکید بر استفاده از ظرفیتها و بالابردن کارائی کلیه عوامل تولید.
- ۶-۶- ایجاد ارتباط مفید، سازنده و مستحکم بین فعالیتهای صنعتی در کشور با اقتصاد و فعالیتهای صنعتی در سطح جهان.
- ۶-۷- برقراری پیوند ساختاری بین صنایع کوچک، متوسط و بزرگ به کمک بهره‌گیری از فن‌آوریهای پیشرفته به نحوی که قابلیت‌های رقابت و برتریهای نسبی واحدهای تولیدی متبلور گردد.
- ۶-۸- فراهم کردن امکانات و زمینه‌های قانونی کاستن و حذف موانع گسترش فعالیت بخش خصوصی و تقویت مشارکت مردم در تصدی اموراتصادی و صنعتی جامعه.

- ۹-۶- فراهم نمودن زمینه‌های توسعه فعالیت‌های تحقیقاتی کاربردی صنعتی.
- ۱۰-۶- فراهم کردن امکانات بهبود کیفی کالاهای صنعتی و قدرت رقابت آنها و بالا بردن سطح و پوشش استانداردهای صنعتی.
- ۱۱-۶- کمک به تدوین و اجراء سیاستها و برنامه‌های واگذاری و فروش واحدهای صنعتی و خدماتی غیرمرتبط با اعمال حاکمیت دولت به مردم.
- ۱۲-۶- کمک به ایجاد بازارهای مالی (بورسها و شرکتهای فعال در بازار سرمایه) باهدف تسهیل تامین نیازهای مالی بخش صنعت.
- ۱۳-۶- کمک به ایجاد ارتباط مستقیم بین آموزش ابتدائی، متوسطه و عالی با نیازهای حال و آتی صنایع کشور.
- ۱۴-۶- کمک به ایجاد امکانات ورود و بهره‌گیری از سرمایه، اطلاعات، فن‌آوری فنون و تجربیات خارجی در جهت تقویت اقتصاد ملی و صنایع کشور.
- ۱۵-۶- تقویت توان مدیریت صنعتی کشور و ارتقاء سطح کمی و کیفیت مدیریت صنایع از راه فراهم‌سازی امکانات آموزشی کاربردی و مفید مدیران صنعت.
- ۱۶-۶- کمک به برقراری ارتباط و تبادل اطلاعات مربوط به صنعت با دیگر فعالیتهای اقتصادی از طریق تشکلهای مشابه در سطح ملی و جهانی.
- ۱۷-۶- کمک به جمع‌آوری، تدوین و نشر اطلاعات و آمارهای مربوط به جامعه صنعتی، صنعت و اموراتصادی.
- ۱۸-۶- کمک به نوسازی صنایع کشور و افزایش قابلیت رقابت صنایع موجود و آتی در سطح استانداردهای جهانی.
- ۱۹-۶- کمک به برنامه‌های توسعه صادرات صنعتی و حرکت در جهت جایگزینی صادرات نفت خام و مواد اولیه با کالاهای تولیدی.
- ۲۰-۶- کمک و همکاری با نهادها و تشکلهایی که در زمینه ارتقاء بهره‌وری بخش کشاورزی و استفاده بهینه از آب و خاک فعالیت دارند.
- ۲۱-۶- کمک به ارتقاء سطح کیفی خدمات صنعتی و خدمات فروش از طریق همکاری با تشکلهای این بخش به منظور بالا بردن آموزشها و ارائه خدمات بهتر به مصرف‌کنندگان.
- ۲۲-۶- همکاری با نهادها و سازمانهای ملی و بین‌المللی جهت حفظ و بهبود محیط زیست و از میان بردن آلاینده‌ها.
- ۲۳-۶- کمک و همکاری با نهادهای مسئول توسعه نیروی انسانی شاغل در صنعت و بهبود روابط محیط کار به منظور بالا بردن سطح ابتکار، خلاقیت، عملکرد و رفاه نیروی انسانی در مقیاس‌های جهانی.

## اصول کار:

- ماده ۷-** کنفدراسیون همواره براساس پیشرفت صنعت و روابط کار، اصول کاری را اتخاذ خواهد کرد تا این نهاد نماینده شایسته‌ای برای صنعت کشور باشد.
- بدون هر نوع محدودیت اهم این اصول کار عبارت خواهد بود از:
- ۱-۷- کنفدراسیون صنعت ایران مطالعات و اظهارنظرهای خود را به صورت تخصصی و حرفه‌ای، بر پایه داده‌های آماری صحیح انجام و ارائه می‌نماید.
- ۲-۷- کنفدراسیون صنعت ایران در امر تدوین و اتخاذ سیاستها، برنامه و راهکارها از روش مشارکت و هدایت استفاده می‌نماید.

- ۳-۷- کنفدراسیون صنعت ایران برای کل صنایع و درباره کلیه مسائل مربوط به صنعت از طرف جامعه صنعتی و بخش خصوصی ارائه نظر می‌کند.
- ۴-۷- کنفدراسیون صنعت ایران از کلیه امکانات خود برای بهبود عملکرد بخش صنعت و حفظ محیط زیست استفاده می‌نماید و برای این هدف به مسائل مربوط به استفاده بهینه از انرژی، تحقیق و توسعه، انتقال و فن‌آوری و بومی کردن آن، توسعه صادرات صنعتی و خدمات فنی، توسعه منابع انسانی، بالا بردن کیفیت و بازده اولویت می‌دهد.
- ۵-۷- کنفدراسیون صنعت ایران به منظور حفظ آزادی تفکر در تحقیقات صنعتی و عمل می‌کوشد از پایه منابع مالی قوی برخوردار باشد.
- ۶-۷- کنفدراسیون صنعت ایران می‌کوشد برای خود در سطح ملی و جهانی تصویری مثبت از همکاری و مشارکت به وجود آورد.
- ۷-۷- کنفدراسیون صنعت ایران می‌کوشد منشاء پیدایش و ارائه نظرات و پیشنهادات باشد.
- ۸-۷- کنفدراسیون صنعت ایران برای آماده‌سازی اعضاء و وابستگان آنها در امر ایجاد مدیریت و رهبری تشکلهای صنعتی تلاش می‌کند امکانات آموزشی لازم را در کلیه سطوح برای آنها فراهم سازد.
- ۹-۷- کنفدراسیون صنعت ایران در جهت انجام وظایف خود از سازمان، امکانات تحقیقاتی و انتشاراتی، کتابخانه و مرکز اسناد مجهز و قوی برخوردار خواهد بود.
- ۱۰-۷- کنفدراسیون صنعت ایران ارائه اطلاعات و در اختیار گذاشتن منابع مشورتی و یافتن راه حل برای امور مربوط به فعالیت اعضاء در سطح کلان را از وظایف خود می‌داند.
- ۱۱-۷- کنفدراسیون صنعت ایران خدمات خود را به‌طور متعادل در اختیار واحدهای تولیدی بزرگ، کوچک و متوسط می‌گذارد.
- ۱۲-۷- کنفدراسیون صنعت ایران از روش اتکاء به آراء استفاده می‌نماید و برای نیل به این هدف در تعیین سیاست‌های صنعتی و سازمانی، حداکثر کوشش خود را برای مشاوره و کسب نظر به کار می‌گیرد.
- ۱۳-۷- کنفدراسیون صنعت ایران سیاست برقراری ارتباطات ریشه‌ای در کل کشور و با کلیه اعضاء و به‌طور غیرمستقیم با وابستگان به اعضاء را تعقیب می‌نماید و هدف آن شکل‌دهی روابط و خدمات از پایین‌ترین سطح جامعه صنعتی به بالا است.

## فصل سوم - عضویت

### انواع عضویت و شرایط آن

**ماده ۸-** کنفدراسیون دارای سه نوع عضو است:

- ۸-۱- عضو اصلی: کلیه تشکلهای صنعتی - حرفه‌ای - علمی و صنفی مرتبط با صنعت کشور که به صورت رسمی و با کسب مجوز از سازمانهای ذیربط فعالیت دارند با تصویب کمیته عضویت کنفدراسیون به عضویت اصلی پذیرفته می‌شوند که عضویت خود را توسط نماینده‌ای که تعیین و معرفی می‌نمایند اعمال می‌کنند.
- علاوه بر تشکلهای یادشده شرکت‌های سرمایه‌گذاری و سازمان‌های مالی بزرگ پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار، شرکت‌های مادر تخصصی و واحدهای عمده و فراگیر نیز در صورت دارا بودن شرایط و تصویب هیئت مدیره و یا شورای

مرکزی می‌توانند به عضویت اصلی کنفدراسیون پذیرفته شوند. شرایط عضویت و حفظ آن و نحوه مشارکت این‌گونه مؤسسات در فعالیت‌های کنفدراسیون در آیین‌نامه عضویت که به تصویب مجمع عمومی می‌رسد تعیین می‌شود.

۸-۲- عضوافتخاری: اشخاص حقیقی و یا حقوقی که منشاء خدمات برجسته‌ای به بخش صنعت باشند با پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورای مرکزی به عضویت افتخاری کنفدراسیون پذیرفته می‌شوند. شرایط پذیرش و مزایای اعضاء افتخاری طبق مفاد آیین‌نامه عضویت خواهد بود.

۸-۳- عضو وابسته: آن دسته از شخصیت‌های حقوقی که در بند ۸-۱ ذکر شده‌اند ولی شرایط آنها هنوز کامل نشده باشد، براساس تعریفی که آیین‌نامه عضویت می‌نماید، می‌توانند به عنوان عضو وابسته پذیرفته شوند. این‌گونه اعضاء در کلیه فعالیت‌های کنفدراسیون شرکت خواهند داشت و در مجامع عمومی نیز شرکت نموده و حق اظهارنظر خواهند داشت ولی در رأی‌گیری‌ها شرکت نمی‌نمایند.

ماده ۹- شرایط عضویت اعضاء و نماینده تشکلهای عضو که کلیه تعهدات و امتیازات عضویت توسط آنها اعمال می‌شود، آثار مترتب بر تعویض نماینده تشکلهای عضو، نحوه تعلیق و یا سلب عضویت از اعضاء و یا نماینده اعضاء نحوه رسیدگی به هر نوع تخلف در آیین‌نامه عضویتی که از طریق هیئت مدیره و شورای مرکزی پیشنهاد می‌شود و به تصویب مجمع عمومی عادی کنفدراسیون می‌رسد اعمال خواهد شد.

تبصره ۱- پس از تشکیل اولین مجمع عمومی (مجمع عمومی مؤسس) تا تشکیل مجمع عمومی عادی بعدی آیین‌نامه عضویتی که شورای مرکزی تصویب می‌نماید، دارای قدرت اجرائی است. از آن پس هر نوع تغییر در مفاد آیین‌نامه توسط شورای مرکزی تا تشکیل مجمع عمومی عادی بعدی دارای قدرت اجرائی خواهد بود.

تبصره ۲- اشخاص حقیقی که به عنوان نماینده تشکلهای مؤسس در تاسیس کنفدراسیون نقش و فعالیت داشته‌اند، مادام‌العمر عضو افتخاری کنفدراسیون بوده از حق رأی دادن در مجامع عمومی و انتخاب شدن در شورای مرکزی و هیئت مدیره برخوردار می‌باشند.

## فصل چهارم - سازمان و تشکیلات

### ارکان کنفدراسیون

ماده ۱۰- ارکان کنفدراسیون عبارتند از:

- مجمع عمومی
- شورای مرکزی
- هیئت مدیره
- بازرس

ماده ۱۱- کنفدراسیون تحت نظر ارکان فوق دارای ساختار متشکل از شوراهای منطقه‌ای - شوراهای استانی - مدیران - مشاوران کمیته‌ها- دبیرخانه مرکزی - دبیرخانه‌های استانی و منطقه‌ای است که براساس آیین‌نامه مصوب هیئت مدیره و شورای مرکزی فعالیت می‌نمایند.

### مجمع عمومی

ماده ۱۲- مجمع عمومی بالاترین مرجع تصمیم‌گیری کنفدراسیون صنعت ایران است که به صورت عادی یا فوق‌العاده تشکیل می‌شود و کلیه اعضاء دارای حق رأی در آن شرکت می‌نمایند.

**تبصره** - نماینده اعضائی که در مجمع عمومی شرکت می‌کنند می‌توانند حداکثر از دو عضو دیگر وکالت داشته باشند به شرطی که قبل از رسمیت یافتن مجمع عمومی وکالت نامه خود را به دبیرخانه کنفدراسیون ارائه داده باشند.

**ماده ۱۳** - دعوت برای تشکیل مجامع عمومی اعم از عادی یا فوق‌العاده از طریق انتشار آگهی در روزنامه کثیرالانتشار منتخب کنفدراسیون و یا به صورت کتبی و به آخرین نشانی اعضاء که در کنفدراسیون موجود است. حداقل پانزده روز قبل از تشکیل جلسه مجمع انجام می‌یابد.

**ماده ۱۴** - کلیه مجامع عمومی اعم از عادی، عادی به طور فوق‌العاده و یا فوق‌العاده باحضور نصف به علاوه یک اعضاء رسمیت می‌یابد. چنانچه در دعوت نخست اکثریت حاصل نشود، مجمع بعدی حداقل به فاصله پانزده روز بعد براساس دعوت رسمی تشکیل می‌شود. مجمع دوم باتعداد اعضاء حاضر رسمیت می‌یابد.

**تبصره ۱** - فهرست اعضاء واجد شرایط رای سه روز قبل از تشکیل هر مجمع توسط دبیرخانه تهیه و پس از تأیید بازرس کنفدراسیون در اختیار هیئت رئیسه مجمع قرار می‌گیرد.

**تبصره ۲** - ملاک تشخیص افراد حاضر در جلسات مجمع عمومی صورت حضور و غیابی است که اعضاء در بدو ورود آن را اصالتاً یا وکالتاً امضاء می‌کنند.

**ماده ۱۵** - جلسات مجامع عمومی توسط رئیس شورای مرکزی و یا رئیس هیئت مدیره و در غیاب هر دو، توسط مسن‌ترین عضو حاضر در مجمع گشایش می‌یابد و بلافاصله هیئت رئیسه‌ای مرکب از یک رئیس و دو ناظر از میان اعضاء و یک منشی از اعضا و یا خارج آن برای اداره جلسه انتخاب می‌شوند.

هیئت رئیسه مجمع موظف به کنترل صورت حضور و غیاب اعضاء و اطمینان از حصول رسمیت‌های لازم است.

**تبصره ۱** - در مواردی که عزل و یا انتخاب اعضاء شورای مرکزی، اعضاء هیئت مدیره و یا بازرس در دستورکار مجمع قرار دارد. رئیس جلسه و نظار باید خارج از دارندگان سمت‌های فوق و یا داوطلبان احراز سمت‌های مزبور انتخاب شوند.

**تبصره ۲** - صورت جلسه مجمع عمومی توسط منشی تهیه و پس از امضای رئیس مجمع و نظار برای اطلاع و اجرا به هیئت مدیره کنفدراسیون ابلاغ می‌شوند.

در مواردی که تصمیمات مجمع عمومی شامل اموری باشد که باید به ثبت برسد و یا به اطلاع مقامات رسمی رسانده شود، هیئت مدیره موظف به انجام آن در مهلت مقرر خواهد بود.

**ماده ۱۶** - در مواقعی که مجامع اعم از عادی و یا فوق‌العاده نسبت به تمام مواردی که در دستورکار آنها قرار دارد نتواند رسیدگی و اخذ تصمیم نمایند، مجمع می‌تواند به عنوان تنفس تعطیل شود، به شرطی که مجمع بعدی حداقل با همان اکثریت و همان هیئت رئیسه، حداکثر تا دو هفته بعد تشکیل شود.

**تبصره** - اعلام تنفس تا سه بار مجاز است و تاریخ بعدی که برای مجمع تعطیل شده به عنوان تنفس تصویب می‌شود نیاز به تشریفات آگهی و اعلام کتبی برای اطلاع اعضاء ندارد.

**ماده ۱۷** - مجامع اعم از عادی یا فوق‌العاده می‌تواند تصمیم‌گیری درباره برخی از موارد دستور جلسه خود از جمله انتخاب هیئت مدیره از بین منتخبین شورای مرکزی را به شورای مرکزی محول کند. در این گونه موارد هیئت رئیسه مجمع در شورای مرکزی حضور یافته و تصمیم اتخاذ شده توسط شورا را به عنوان تصمیم مجمع در صورت جلسه مجمع عمومی منعکس می‌نماید.

**تبصره** - در صورت تصویب احاله تصمیم‌گیری از مجمع عمومی به شورای مرکزی، شورای مزبور حداکثر ظرف سه روز باید تشکیل جلسه داده و اخذ تصمیم نماید. هیئت رئیسه مجمع عمومی باید جریان مزبور را عیناً در صورتجلسه منعکس نماید. این گونه تصمیم‌گیری مانند تصمیم‌گیری مجمع عمومی اعضاء تلقی می‌شود و دارای همان قدرت قانونی است.

**ماده ۱۸-** هرگاه اکثریت اعضاء شورای مرکزی و یا یک سوم اعضاء کنفدراسیون درخواست کتبی خود را با قید دستورجلسه برای تشکیل مجامع عمومی به هیات مدیره تسلیم نمایند، هیئت مدیره ضمن رسیدگی به تعداد متقاضیان و پس از اطمینان از حدنصاب لازم با رعایت سایر مقررات، حداکثر ظرف یکماه از تاریخ دریافت درخواست، نسبت به دعوت مجمع عمومی مربوط اقدام خواهد کرد.

چنانچه هیئت مدیره به ترتیب فوق عمل نکند، متقاضیان می‌توانند کتباً از بازرس کنفدراسیون تشکیل مجمع با همان دستورجلسه را تقاضا نمایند. بازرس موظف است در چنین مواردی، حداکثر ظرف ۱۵ روز به دعوت مجمع عمومی اقدام نماید.

در مواردی که درخواست تشکیل مجمع عمومی توسط بازرس نیز انجام نگیرد، تقاضاکنندگان می‌توانند برای همان دستورجلسه و با رعایت مقررات اساسنامه از طریق درج آگهی دعوت مجمع عمومی در روزنامه کثیرالانتشار منتخب کنفدراسیون اقدام نمایند به شرطی که نتیجه اقدام‌های قبلی خود را همراه با اسامی اعضاء متقاضی و نمایندگان آنها در کنفدراسیون نیز در آگهی درج نمایند.

تصمیمات این گونه مجامع باید با حضور نماینده وزارت کشور اتخاذ شود و شرایط تشکیل و رای‌گیری در آن همان است که در اساسنامه قید شده است.

### مجامع عمومی عادی

**ماده ۱۹-** مجمع عمومی عادی سالانه، حداکثر تا چهارماه پس از پایان سال مالی بنا به دعوت هیئت مدیره و به ترتیب مقرر در این اساسنامه تشکیل می‌شود. در موارد مقتضی می‌توان در هر موقع از سال مجمع عمومی عادی را به طور فوق‌العاده بنا به درخواست هیئت مدیره یا شورای مرکزی یا یک سوم از اعضاء و یا بازرس تشکیل داد.

**ماده ۲۰-** مجمع عمومی عادی می‌تواند نسبت به همه امور کنفدراسیون به جز آن چه در صلاحیت مجمع عمومی فوق‌العاده است تصمیم‌گیری نماید. اهم وظایف مجمع عمومی عادی به شرح زیر است:

**الف:** انتخاب اعضاء انتخابی شورای مرکزی

**ب:** انتخاب اعضاء هیئت مدیره از میان منتخبین شورای مرکزی

**پ:** انتخاب بازرس

**ت:** استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس و رسیدگی به آنها

**ث:** تعیین خط مشی کلی کنفدراسیون

**ج:** بررسی و تصویب پیشنهادهای هیئت مدیره - شورای مرکزی

**چ:** بررسی صورتهای مالی ترازنامه و بودجه سالانه و تصویب آنها

**ح:** انتخاب روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی‌ها و دعوتنامه‌ها

تصمیمات مجمع عمومی عادی اعم از جلسه اول یا دوم با رای موافق اکثریت اعضاء حاضر در جلسه معتبر است مگر در مورد انتخابات اعضاء شورای مرکزی، اعضاء هیئت مدیره و یا بازرس که اکثریت نسبی ملاک تصمیم‌گیری مجمع است.



## مجامع فوق العاده

**ماده ۲۱-** وظایف مجمع عمومی فوق العاده به شرح زیر است:

**الف:** تصویب تغییرات و اصلاحات اساسنامه

**ب:** اتخاذ تصمیم در مورد انحلال کنفدراسیون و انتخاب مدیر یا مدیران تصفیه

**پ:** عزل از یک تا تمام اعضاء شورای مرکزی، هیئت مدیره یا بازرس و انتخاب افراد جانشین در این گونه موارد.

تصمیمات مجامع عمومی فوق العاده اعم از جلسه اول یا دوم با رای موافق دوسوم اعضاء حاضر در جلسه معتبر خواهد بود. در مواقعی که عزل برخی یا تمام اعضاء شورای مرکزی یا هیئت مدیره یا بازرس اعم از اصلی یا علی البدل به تصویب مجمع فوق العاده می رسد، پس از جایگزین شدن اعضاء علی البدل به جای اعضای عزل شده در صورتی که تعداد اعضاء شورای مرکزی و یا هیئت مدیره کامل نشده باشد و یا بازرس علی البدل وجود نداشته باشد مجمع باید در همان جلسه نسبت به انتخاب اشخاص جدید برای تکمیل اعضاء شورای مرکزی، هیئت مدیره و یا بازرس اخذ تصمیم نماید.

برای انتخاب اشخاص، اکثریت نسبی ملاک تصمیم گیری است.

## شورای مرکزی

**ماده ۲۲-** اعضاء انتخابی شورای مرکزی مرکب از ۲۵ نفر شخص حقیقی به عنوان عضو اصلی و ۵ نفر عضو علی البدل خواهد بود که مستقیماً توسط مجمع عمومی از بین نامزدهای معرفی شده توسط شخصیت های حقوقی عضو کنفدراسیون برای مدت سه سال انتخاب می شوند. هیئت مدیره هر تشکل عضو کنفدراسیون از شخصیت های شناخته شده صنعتی و علمی عضو تشکل خود می تواند تا سه نفر را نامزد احراز عضویت در شورای مرکزی نماید. داوطلبان عضویت در شورای مرکزی و هیئت مدیره می پذیرند که فارغ از هر نوع تعلقات خود نسبت به تشکلی که آنها را نامزد نموده است و یا هر نوع تمایلات شغلی تمام کوشش خود را جهت اجرای اهداف کنفدراسیون به کار گیرند.

علاوه بر افراد فوق رؤسای شوراهای منطقه ای نیز پس از تشکیل هر یک از آنها به عضویت شورای مرکزی در می آیند.

**تبصره ۱-** شرایط نامزد شدن برای عضویت در شورای مرکزی را آیین نامه مربوطه که به تصویب شورای مرکزی می رسد تعیین می کند.

**تبصره ۲-** پذیرفتن عضویت در شورای مرکزی افتخاری است و انتخاب مجدد اشخاص بلامانع است.

**تبصره ۳-** جلسات شورای مرکزی با اکثریت نصف به علاوه یک اعضاء رسمیت می یابد و تصمیمات آن با رای اکثریت اعضاء حاضر در جلسه معتبر است.

**تبصره ۴-** اعضای علی البدل شورای مرکزی در جلسات شورای مرکزی حق شرکت دارند و در مواقعی که هر یک از اعضاء اصلی در جلسه حضور ندارند اعضاء علی البدل به ترتیب اولویت رای برای همان جلسه جانشین اعضاء اصلی خواهند بود.

**ماده ۲۳-** سلب شرایط عضویت در شورای مرکزی تنها در صورت فوت، استعفا و یا شمول ماده ۱۱۱ قانون تجارت و یا ۳ جلسه غیبت متوالی و یا ۷ جلسه غیبت متناوب غیرموجه در خلال مأموریت شورا تحقق می یابد. در این صورت عضو علی البدل بعدی برای مدت باقی مانده جانشین شخص مزبور خواهد شد. تشخیص موجه یا غیرموجه بودن غیبت با شورای مرکزی است.

**تبصره** - در صورتی که پس از جانشین شدن اعضاء علی البدل تعداد اعضاء شورا کامل نشده باشد و بیش از سه ماه به انتخاب مجدد اعضاء شورا باقی مانده باشد. برای تکمیل اعضاء شورا می توان مجمع عمومی را دعوت نمود. مدت خدمت منتخبین جدید برای مدت باقیمانده شورا خواهد بود.

### وظایف شورای مرکزی

**ماده ۲۴** - وظایف شورای مرکزی عبارت است از:

**الف:** بررسی و تعیین خط مشی های کلی کنفدراسیون براساس پیشنهاد هیئت مدیره برای ارائه به مجمع عمومی عادی توسط هیئت مدیره.

**ب:** اظهار نظر در زمینه شیوه ها و راههای گسترش کنفدراسیون و تصمیم گیری درباره سیاستها و روشهای کار که توسط هیئت مدیره پیشنهاد می شود.

**پ:** بررسی و اظهار نظر نسبت به برنامه های کوتاه مدت و میان مدت کنفدراسیون که توسط هیئت مدیره به شورای مرکزی ارائه می شود.

**ت:** بررسی عملکردها و فعالیتهای انجام شده و همچنین مشورتهای لازم با هیئت مدیره در زمینه های مرتبط با وظایف هیئت مدیره.

**ث:** بررسی بودجه سالانه مجمع و اظهار نظر نسبت به آن.

**ج:** درخواست تشکیل مجامع عمومی فوق العاده و یا عادی به طور فوق العاده.

**چ:** انجام دادن کلیه اموری که از سوی مجمع به شورا احاله می گردد.

**ح:** اخذ تصمیم به جای مجامع عمومی در مواردیکه مجمع عمومی چنین اختیاری را تصویب نموده باشد در محدوده اختیار مزبور و ظرف مدت تعیین شده توسط مجمع عمومی.

**تبصره ۱** - شورای مرکزی دارای یک رئیس، دو نایب رئیس و یک دبیر خواهد بود که از میان اعضاء شورا انتخاب می شوند. انتخاب دبیر شورا از میان کارشناسان کنفدراسیون نیز بلامانع است.

دارندگان سمت های مزبور نمی توانند بطور هم زمان عضو هیئت مدیره و یا دبیر کل کنفدراسیون باشند.

**تبصره ۲** - چگونگی تشکیل جلسات و اداره آن در آئین نامه ای که توسط شورا تعیین و تصویب می شود خواهد بود.

**تبصره ۳** - شورا حداقل سالی شش بار تشکیل جلسه خواهد داد. در موارد ضروری با پیشنهاد رئیس شورا یا هیئت مدیره و یا تقاضای یک سوم اعضای شورا یا دبیر کل کنفدراسیون می تواند تشکیل جلسه دهد.

**تبصره ۴** - صورت جلسات شورای مرکزی توسط دبیر شورا تهیه و به امضای اعضاء حاضر در جلسه خواهد رسید و یک نسخه از آن باید در محل کنفدراسیون نگهداری شود.

### هیئت مدیره

**ماده ۲۵** - هیئت مدیره کنفدراسیون مرکب از ۹ نفر اشخاص حقیقی به عنوان اعضاء اصلی و سه نفر به عنوان عضو علی البدل است که توسط اعضای مجمع عمومی از بین منتخبین شورای مرکزی در مجمع عمومی برای مدت ۳ سال انتخاب می شوند.

**تبصره ۱** - عضویت هم زمان فرد در شورای مرکزی و هیئت مدیره با رعایت تبصره ۱ ماده ۲۴ این اساسنامه بلامانع است.

**تبصره ۲-** عضویت در هیئت مدیره افتخاری است و انتخاب مجدد اشخاص برای دو دوره متوالی دیگر بلامانع است.  
**تبصره ۳-** جلسات هیئت مدیره با اکثریت دوسوم اعضاء رسمیت می‌یابد و تصمیمات آن با رای اکثریت نصف به اضافه یک اعضاء حاضر در جلسه معتبر خواهد بود.

**تبصره ۴-** اعضاء علی‌البدل هیئت مدیره بدون حق‌رای می‌توانند در جلسات هیئت مدیره شرکت نمایند.

**ماده ۲۶-** سلب شرایط عضویت در هیئت مدیره تنها در صورت فوت، استعفا و یا شمول ماده ۱۱۱ قانون تجارت در خلال مدت مأموریت هیئت مدیره. در این صورت عضو علی‌البدل بعدی برای مدت باقیمانده جانشین شخص مزبور خواهد شد.

**تبصره -** در صورتی که پس از جانشین شدن اعضاء علی‌البدل تعداد اعضاء هیئت مدیره کامل نشده باشد و بیش از سه ماه به انتخابات مجدد اعضاء هیئت مدیره باقی مانده باشد، برای تکمیل اعضاء هیئت مدیره می‌توان مجمع عمومی را دعوت نمود مدت خدمت منتخبین جدید برای مدت باقیمانده هیئت مدیره خواهد بود.

### وظایف هیئت مدیره

**ماده ۲۷-** هیئت مدیره برای اداره کنفدراسیون در چارچوب مفاد این اساسنامه دارای اختیارات لازم می‌باشد که اهم آنها عبارتند از:

**الف-** بررسی و تصویب آئین‌نامه‌های اجرائی کنفدراسیون بر مبنای مفاد اساسنامه که توسط دبیر کل پیشنهاد می‌شود.

**ب-** اجرای مفاد اساسنامه و مصوبات مجمع عمومی و شورای مرکزی.

**پ-** تهیه برنامه‌های سالانه کنفدراسیون جهت ارائه به مجمع عمومی برای تصویب نهائی پس از تصویب شورای مرکزی.

**ت-** انتخاب دبیر کل از بین اعضاء کنفدراسیون یا خارج از اعضاء و تعیین حقوق مزایا و شرایط کار و اختیارات وی.

**ث-** تعیین سیاستها، شیوه‌ها و راه‌کارهای گسترش کنفدراسیون و پیشنهاد آن به شورای مرکزی جهت تصویب

**ج-** بررسی و اظهار نظر نسبت به برنامه‌های کوتاه‌مدت و میان‌مدت کنفدراسیون که توسط دبیر کل به هیئت مدیره ارائه می‌شود و با ملحوظ داشتن نظرات شورای مرکزی.

**چ-** بررسی عملکردها و فعالیتهای انجام شده توسط دبیر کل و مشورت‌های لازم با وی در زمینه‌های مرتبط با وظایف کنفدراسیون.

**ح-** پیشنهاد بودجه سالانه به مجمع عمومی پس از کسب نظر از شورای مرکزی.

**خ-** طرح و بحث و اتخاذ تصمیم درباره هر موضوعی درباره کنفدراسیون و اهداف آن در چارچوب اساسنامه.

**د-** برنامه‌ریزی برای انجام کلیه اموری که از سوی مجمع و شورای مرکزی به هیئت مدیره احاله می‌گردد.

**ذ-** تهیه و تصویب ساختار و نمودار سازمانی متناسب با سیاستها، راه‌کارها و اصول وظایف کنفدراسیون ضمن اعمال نظرات شورای مرکزی.

**ر-** ایجاد کمیته‌های تخصصی و انتصاب دبیر آنها.

**ز-** تصویب حقوق، مزایا و پاداش مدیران در چارچوب نمودار سازمانی بر اساس پیشنهاد دبیر کل.

**ژ-** گشایش و یا بستن حسابهای بانکی.

س - نگاهداری اموال، تعقیب جریانهای قضایی و ثبتی در کلیه مراحل قانونی در دادگاهها و تعیین داور و تعیین وکیل و عزل آنان، حل و فصل دعاوی از راه سازش و در صورت اقتضا واگذاری تمام و یا قسمتی از اختیارات مربوط به این بند به هر شخص دیگر اعم از حقیقی یا حقوقی با حق توکیل.

ش - انجام معامله در مورد نقل و انتقال اموال کنفدراسیون و تبدیل به احسن یا رهن گذاری و فک رهن و وام گرفتن، پذیرفتن نظارت یا تولیت موقوفات خاص پس از تصویب شورای مرکزی.

ص - تصویب استفاده از خدمات مشاوران و کارشناسان غیرموظف و انجام طرحهای تحقیقاتی  
ض - تصویب عضویت کنفدراسیون در مجامع داخلی و بین المللی با کسب نظر شورا.

**تبصره ۱-** هیئت مدیره در اولین جلسه خود که حداکثر یک هفته بعد از انتخابات تشکیل می گردد یک نفر را به عنوان رئیس، یک نفر را به عنوان نایب رئیس اول، یک نفر را به عنوان نایب رئیس دوم، یک نفر را به عنوان خزانه دار و یک نفر را به عنوان دبیر جلسات هیئت مدیره با رای مخفی انتخاب می کند.

**تبصره ۲-** چگونگی تشکیل جلسات و اداره آن در آئین نامه ای که توسط هیئت مدیره تعیین و تصویب می شود، خواهد بود.

**تبصره ۳-** هیئت مدیره حداقل هر ۱۵ روز یکبار تشکیل جلسه خواهد داد، در مواقع ضروری با پیشنهاد رئیس هیئت مدیره یا دبیرکل کنفدراسیون و یا تقاضای یک سوم اعضاء هیئت مدیره می تواند تشکیل جلسه دهد.

**تبصره ۴-** شرکت اعضاء هیئت مدیره در جلسات آن الزامی است و غیبت هر یک از آنها بدون عذر موجه و بدون اطلاع قبلی در سه جلسه متوالی و یا پنج جلسه متناوب در یک سال در حکم استعفای آن عضو از هیئت مدیره است.

**تبصره ۵-** صورتجلسات و مصوبات هیئت مدیره توسط دبیر جلسات هیئت مدیره تهیه و به امضای اعضاء حاضر در جلسه خواهد رسید و یک نسخه از آن در محل کنفدراسیون نگهداری خواهد شد.

**تبصره ۶-** هیئت مدیره سه ماه قبل از پایان دوره تصدی خود باید نسبت به دعوت مجمع عمومی عادی جهت انتخاب اعضاء شورای مرکزی و کنفدراسیون صنعت ایران اقدام کند، تا انتخاب اعضاء جدید و انجام تشریفات قانونی مربوط به ثبت و اعلام اسامی آنها هیئت مدیره به وظایف خود تحت نظر شورای مرکزی قبلی ادامه خواهد داد.

### شوراهای منطقه ای

**ماده ۲۸-** براساس آئین نامه تشکیل شوراها و در صورت تصویب هیئت مدیره و شورای مرکزی برای تعداد معینی از استانهای هم جوار یکدیگر می توان شوراهای منطقه ای تشکیل داد.

هیئت اجرائی شورای منطقه مرکب از نمایندگان شوراهای استان است که از هر استان دو نفر به انتخاب هیئت رئیسه هر استان و از میان آنها تعیین و معرفی می شوند.

**تبصره ۱-** هیئت اجرائی منطقه از بین خود یک رئیس - یک نایب رئیس و یک خزانه دار و یک دبیر انتخاب می نماید.

**تبصره ۲-** رئیس هیئت اجرائی هر منطقه عضو رسمی شورای مرکزی نیز خواهد بود.

**تبصره ۳-** حداکثر شش منطقه در کشور می توان تشکیل داد.

## شوراهای استانی

**ماده ۲۹-** براساس آئین‌نامه تشکیل شوراهای در هر استان می‌توان توسط اعضاء کنفدراسیون در آن استان شورای استانی را تشکیل داد. هر شورای استانی دارای ۵ نفر عضو هیئت رئیسه خواهد بود که توسط اعضاء در یک مجمع عمومی انتخاب می‌شوند.

**تبصره ۱-** هیئت رئیسه از بین خود یک رئیس - یک نایب رئیس - یک خزانه‌دار و یک دبیر انتخاب می‌نمایند و در صورت تشکیل شورای منطقه دو نفر را به عنوان نماینده انتخاب و به شورای مزبور معرفی می‌نمایند.

**تبصره ۲-** شوراهای استانی می‌توانند در شهرستانهای تابع استان براساس اجازه‌ای که از هیئت مدیره کنفدراسیون دریافت می‌نمایند نمایندگی ایجاد نمایند.

## بازرس

**ماده ۳۰-** مجمع عمومی یک نفر از افراد حقیقی یا حقوقی را به عنوان بازرس اصلی و یک نفر را به عنوان بازرس علی‌البدل با اکثریت نسبی به مدت یک سال انتخاب می‌کند.

**تبصره ۱-** انتخاب مجدد بازرس بلامانع است.

**تبصره ۲-** خدمات بازرس افتخاری است ولی مجمع عمومی در صورت اقتضاء بنا به پیشنهاد هیئت مدیره می‌تواند برای وی حق الزحمه مناسب تعیین نماید.

**ماده ۳۱-** وظایف بازرس به شرح زیر است:

**الف:** بررسی اسناد و اوراق مالی کنفدراسیون و تهیه گزارش برای هیئت مدیره.

**ب:** مطالعه گزارش سالانه هیئت مدیره اعم از مالی و غیر مالی و تهیه گزارش عملکرد برای اطلاع مجمع عمومی.

**پ:** گزارش هرگونه تخلف دبیر کل، هیئت مدیره و شورای مرکزی از مفاد اساسنامه به مجمع عمومی.

**ت:** اقداماتی که برطبق قانون تجارت جزو وظایف بازرس پیش‌بینی شده است.

**تبصره ۱-** اسناد و مدارک کنفدراسیون اعم از مالی و غیرمالی، در هر زمان و بدون قید و شرط، در صورت درخواست بازرس باید به وسیله هیئت مدیره در اختیار وی قرار گیرد.

**تبصره ۲-** بازرس می‌تواند در جلسات هیئت مدیره و شورای مرکزی بدون داشتن حق رای شرکت نماید.

## دبیر کل

**ماده ۳۲-** دبیر کل کنفدراسیون توسط هیئت مدیره از بین اعضاء یا خارج از آن انتخاب می‌شود و مسئول اجرای اساسنامه و فراهم نمودن امکانات نیل به کلیه اهداف، وظایف، راه‌کارها و خط‌مشی‌های مصوب کنفدراسیون زیر نظر هیئت مدیره می‌باشد. در صورتی که دبیر کل عضو هیات مدیره یا شورای مرکزی باشد مدت خدمت او همان مدت عضویت در هیئت مدیره یا شورای مرکزی است و انتخاب مجدد او برای دوره‌های بعدی بلامانع است.

**ماده ۳۳-** اختیارات دبیر کل را هیئت مدیره تعیین می‌کند و اهم وظایف دبیر کل کنفدراسیون به شرح زیر می‌باشد:

**الف:** تهیه و تدوین برنامه و بودجه کنفدراسیون و ارائه آن به هیئت مدیره جهت بررسی و تصویب.

**ب:** تهیه ساختار سازمانی مناسب برای انجام امور برنامه‌ریزی و اجرائی کنفدراسیون متناسب با سیاستها و راه‌کارها و اصول وظایف کنفدراسیون و ارائه آن به هیئت مدیره جهت بررسی و تصویب.

**پ:** تعیین کمیته‌های تخصصی کنفدراسیون و پیشنهاد آن به هیئت مدیره جهت تصویب مانند:

کمیته‌های انرژی و سوخت، ارتباطات از راه دور، راه و راه‌آهن، بنادر، حمل و نقل هوایی، سیاستهای پولی، سیاستهای سرمایه‌گذاری خارجی، بازار سرمایه، سیاستهای تجاری، بودجه (مالیاتیهای مستقیم و غیر مستقیم) کشاورزی، اشتغال، اصلاح بخش عمومی، اصلاحات ساختاری، اموربخش خصوصی (مقررات‌زدائی، آزاد سازی، حذف کنترل‌های غیرلازم) گمرک و امور گمرکی، انتقال تکنولوژی، نیروی انسانی و مدیریت، بانکداری، امور روابط و همکاریهای بین‌المللی.

ت: معرفی و پیشنهاد دبیران کمیته‌های تخصصی و تهیه تدوین شرح وظایف آنها و پیشنهاد آنان به هیئت مدیره جهت تصویب.

ث: استخدام کلیه پرسنل مورد نیاز متناسب با ساختار سازمانی مصوبه هیئت مدیره کنفدراسیون.

ج: نگاهداری اموال و حفظ و حراست از اموال (منقول و غیرمنقول) کنفدراسیون.

چ: مسئولیت اجرای صحیح و به موقع کلیه امور اداری و مالی به عهده دبیر کل خواهد بود.

ح: حضور در جلسات مختلف وزارتخانه‌ها و دیگر سازمانها.

خ: تهیه و تدوین آیین‌نامه‌های لازم و ارائه آن برای تصویب به هیئت مدیره.

د: پیگیری مسائل و امور قضائی و ثبتی در کلیه مراحل قانونی و عنداللزوم تعیین وکیل قانونی برای دفاع از حقوق کنفدراسیون در مراجع ذیربط.

ذ: تقاضای تشکیل جلسات فوق‌العاده هیئت مدیره.

ر: دبیر کل موظف است در چارچوب وظایف و اختیارات بازرسان همکاری لازم با آنها را معمول دارد.

**تبصره ۱-** دبیر کل نماینده اجرائی کنفدراسیون است که تشکیلات کنفدراسیون تحت نظر او فعالیت می‌کند و وظایف خود را می‌تواند توسط مشاوران و کارشناسان کنفدراسیون و مدیران بخشهای مختلف اعمال نماید.

**تبصره ۲-** دبیر کل حق حضور در هیئت مدیره، شورای مرکزی، شوراهای منطقه‌ای و استانی و کلیه کمیته‌ها را دارد و موظف به ارائه گزارش هیئت مدیره به مجامع عمومی است.

## فصل پنجم - امور مالی

### سال مالی

**ماده ۳۴-** سال مالی کنفدراسیون از اول مهرماه هر سال شروع می‌شود و در روز ۳۱ شهریورماه سال بعد پایان می‌یابد.

### صاحبان امضای مجاز

**ماده ۳۵-** کلیه اوراق و اسناد تعهدآور کنفدراسیون و همچنین کلیه چکها و بروات و سفته‌ها و سایر اوراق بهادار و تعهدآور به ترتیبی و توسط اشخاصی که هیئت مدیره تعیین می‌کند امضاء می‌شود.

هیئت مدیره همچنین نحوه امضای مکاتبات عادی و جاری و شخص و یا اشخاصی که حق امضای آنها دارند تعیین خواهد نمود.

## منابع مالی:

ماده ۳۶- منابع مالی کنفدراسیون از طریق زیر تامین می‌شود:

- ۱- حق عضویت
  - ۲- کمک اعضاء واشخاص ثالث از طریق هدایا، بخشش و یا درآمد موقوفات واگذاری به کنفدراسیون
  - ۳- ارائه خدمات فنی- کارشناسی ومشاوره ای به اعضاء و سازمانها
  - ۴- چاپ کتب و نشریات
  - ۵- سایر منابع که به تصویب هیئت مدیره رسیده باشد.
- تبصره ۱- در صورتیکه در اثر فعالیت‌های کنفدراسیون درآمدی حاصل شود. کلیه درآمد مزبور جزو منابع مالی کنفدراسیون منظور و صرف هزینه‌های کنفدراسیون می‌شود.

## فصل ششم - مقررات متفرقه

### آیین‌نامه اجرایی

ماده ۳۷- آیین‌نامه‌های اجرائی این اساسنامه پس از تصویب هیئت مدیره قابل اجرا خواهد بود.

تبصره - مدارک، پرونده‌ها و اسناد کنفدراسیون در دفتر مرکزی آن نگهداری می‌شود.

### تغییرات اساسنامه

ماده ۳۸- هرگونه تغییر در مفاد اساسنامه و ارکان کنفدراسیون در صورتی معتبر است که به تأیید کمیسیون ماده ۱۰ قانون فعالیت احزاب و جمعیت‌ها رسیده باشد.

تبصره ۱- محل کنفدراسیون صنعت ایران و اقامتگاه اعضاء هیئت مدیره و تغییرات بعدی آن باید به اطلاع وزارت کشور برسد و مادام که اطلاع داده نشده است، استناد به آن معتبر نخواهد بود.

تبصره ۲- کنفدراسیون دارای مهر و آرم مخصوصی است که با تصویب هیئت مدیره و کسب مجوزهای قانونی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

تبصره ۳- در صورت انحلال کنفدراسیون، مجمع عمومی فوق‌العاده، هیئت تصفیه‌ای را انتخاب خواهد نمود. هیئت مزبور موظف است پس از ادای دیون و وصول مطالبات کنفدراسیون، نسبت به واگذاری هرگونه دارائی باقیمانده آن به یکی از مراکز آموزشی و پژوهشی و یا مؤسسات خیریه داخل کشور با اطلاع وزارت کشور و نظارت وزارت اموراتصادی و دارائی اقدام نماید.

هیئت مذکور همچنین موظف است یک نسخه از شرح کامل اموال واگذار شده را به کمیسیون ماده ۱۰ قانون فعالیت احزاب و جمعیتها ارسال دارد.

### تعداد مواد

ماده ۳۹- این اساسنامه مشتمل بر ۳۹ ماده و ۴۴ تبصره در اجلاس مجمع عمومی مورخ ۱۳۸۳/۱۱/۲۸ با اعمال تغییراتی که به عهده شورای مرکزی گذاشته شده بود به تصویب رسید و سپس براساس تغییراتی که در مجمع عمومی فوق‌العاده مورخ ۸۳/۱۱/۲۸ در آن داده شد به ۳۹ ماده و ۴۵ تبصره تغییر یافت که این اساسنامه شامل کلیه تغییرات مزبور است.