
اسانامه کنفدراسیون صنعت ایران



مهرماه ۱۳۹۳

بسمه تعالی

مقدمه

- به منظور ارتقای نقش و مقام صنعت در جامعه و اشاعه درک مسایل آن باتوجه به:
- اهمیت نقش تشکل‌های صنعتی - علمی - حرفه‌ای و صنفی در شکل‌گیری هدفها، سیاستها و برنامه‌های توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور
 - شناخت نیازها و مسائل مشترک تشکل‌های صنعتی - علمی - حرفه‌ای و صنفی
 - ضرورت برقراری تبادل نظر و ارتباط نزدیک بین تشکلها با هدف همسویی و همفکری و موثر نمودن نقش آنها در شکل‌دهی سیاستها و برنامه‌های توسعه اقتصادی.
- کنفدراسیون صنعت ایران با اهداف، سیاستها، خط‌مشی‌ها و ارکان مندرج در این اساسنامه تشکیل می‌شود.

فصل اول - کلیات

نام

ماده ۱- مجمع (کنفدراسیون) صنعت ایران نهادی است علمی، تخصصی، غیرسیاسی، غیرانتفاعی و فراگیر که در این اساسنامه مجمع یا کنفدراسیون نامیده می‌شود.

محل

ماده ۲- مرکز اصلی کنفدراسیون در تهران است و در صورت لزوم می‌تواند شعبات خود را در داخل و یا خارج از کشور دایر نماید. تعیین محل قانونی کنفدراسیون و هر نوع تغییر بعدی در آن و همچنین تاسیس و یا انحلال شعب در اختیار هیأت مدیره است که پس از طی مراحل قانونی رسماً آگهی می‌گردد.

تابعیت

ماده ۳- کنفدراسیون تابعیت جمهوری اسلامی ایران را دارد و اعضای آن التزام خود را به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران اعلام می‌دارند.

مدت فعالیت

ماده ۴- کنفدراسیون از تاریخ تاسیس برای مدت نامحدود تشکیل می‌گردد.

فصل دوم - اهداف، سیاستها، راه‌کارها و روشها

اهداف

ماده ۵- به منظور زمینه‌سازی، تقویت و مؤثر نمودن نقش و فعالیت انجمن‌ها و تشکل‌های صنعتی - علمی - حرفه‌ای و صنفی مرتبط با صنعت و کمک به تحقق اهداف مشترک، کنفدراسیون صنعت ایران دارای اهداف زیر است:

۵-۱- کمک به توسعه صنعتی ایران و افزایش نقش و سهم صنعت در تولید، اشتغال، درآمد ملی و رفاه مردم جامعه و حفظ محیط زیست.

- ۵-۲- کمک به ارتقای درک جامعه از نقش صنعت در تقویت بنیه اقتصادی، سیاسی، اجتماعی، علمی، فن‌آوری و دفاعی کشور.
- ۵-۳- کمک به تقویت نقش و مقام اقتصاد ایران در صحنه جهانی و حضور مؤثر و سودمند صادرات صنعتی و خدمات فنی و مهندسی ایران در بازارهای بین‌المللی و بهره‌گیری از روابط بین‌المللی برای تقویت توان صنعتی - علمی و فن‌آوری کشور.
- ۵-۴- کمک به تقویت تشکل‌گرایی در جامعه و تحقق مشارکت تشکل‌ها در شناخت، اتخاذ و اجرای سیاست‌ها، استراتژی‌ها و تدوین برنامه‌های توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور.
- ۵-۵- تلاش در جهت تفویض اختیار و مسئولیت سازمانهای دولتی در خصوص برنامه‌ریزی و امور اجرایی به تشکل‌های صنعتی - علمی - حرفه‌ای و صنفی.
- ۵-۶- توسعه بخش خصوصی و تقویت نقش آن در اقتصاد ملی و مشارکت فعال در تعیین و تحقق اهداف برنامه‌های توسعه اقتصادی - اجتماعی و فرهنگی کشور.
- ۵-۷- تلاش در جهت استفاده بهینه از منابع موجود با توجه به نیازهای نسل‌های آینده کشور.

راهکارها

- ماده ۶-** جهت تحقق اهداف مذکور در اساسنامه هریک از ارکان کنفدراسیون در چارچوب وظایف و اختیارات خود و با توجه به امکانات اجرایی، سیاستها و راه‌کارهای مناسبی را اختیار خواهد کرد که اهم آنها و بدون هر نوع محدودیت عبارتند از:
- ۶-۱- آشنا کردن تشکل‌های صنعتی - علمی - حرفه‌ای و صنفی مرتبط با صنعت به وظایف و مسئولیت‌های آنها در همبستگی و پاسخگویی به نیازهای جامعه مخصوصاً مصرف‌کنندگان.
- ۶-۲- تقویت مشارکت و همکاری با دولت و مؤسسات و سازمانهای دولتی مخصوصاً در جهت تحقق اهداف توسعه صنعتی کشور.
- ۶-۳- کوشش در راه ترویج فرهنگ صنعتی در جامعه و درک اهمیت صنعتگران، کارآفرینان، مدیران مبتکر و نقش واحدهای تولیدی در ایجاد اشتغال و درآمد و بالابردن رفاه و رفع نیازهای جامعه.
- ۶-۴- فراهم نمودن امکانات و زمینه‌های انتقال فن‌آوری و بومی کردن آن در کشور با تکیه بر ایجاد تعادل مولد در اجزاء تشکیل‌دهنده آن.
- ۶-۵- افزایش بهره‌وری و بالابردن بازدهی فعالیتهای مرتبط با صنعت با تاکید بر استفاده از ظرفیتهای و بالابردن کارایی کلیه عوامل تولید.
- ۶-۶- ایجاد ارتباط مفید، سازنده و مستحکم بین فعالیتهای صنعتی در کشور با اقتصاد و فعالیتهای صنعتی در سطح جهان.
- ۶-۷- برقراری پیوند ساختاری بین صنایع کوچک، متوسط و بزرگ به کمک بهره‌گیری از فن‌آوریهای پیشرفته به نحوی که قابلیت‌های رقابت و برتریهای نسبی واحدهای تولیدی متبلور گردد.
- ۶-۸- فراهم کردن امکانات و زمینه‌های قانونی کاستن و حذف موانع گسترش فعالیت بخش خصوصی و تقویت مشارکت مردم در تصدی اموراتصادی و صنعتی جامعه.
- ۶-۹- فراهم نمودن زمینه‌های توسعه فعالیت‌های تحقیقاتی کاربردی صنعتی از جمله از طریق ایجاد پژوهشکده.

- ۶-۱۰- فراهم کردن امکانات بهبود کیفی کالاهای صنعتی و قدرت رقابت آنها و بالا بردن سطح و پوشش استانداردهای صنعتی.
- ۶-۱۱- کمک به تدوین و اجراء سیاستها و برنامه‌های واگذاری و فروش واحدهای صنعتی و خدماتی غیرمرتبط با اعمال حاکمیت دولت به مردم.
- ۶-۱۲- کمک به ایجاد بازارهای مالی (بورسها و شرکتهای فعال در بازار سرمایه) از طریق آرایه آگاهی و اطلاعات جهت تسهیل تأمین نیازهای مالی بخش صنعت.
- ۶-۱۳- کمک به ایجاد ارتباط مستقیم بین آموزش ابتدایی، متوسطه و عالی با نیازهای حال و آتی صنایع کشور.
- ۶-۱۴- کمک به ایجاد امکانات ورود و بهره‌گیری از سرمایه، اطلاعات، فن‌آوری فنون و تجربیات خارجی در جهت تقویت اقتصاد ملی و صنایع کشور.
- ۶-۱۵- تقویت توان مدیریت صنعتی کشور و ارتقای سطح کمی و کیفیت مدیریت صنایع از راه فراهم‌سازی امکانات آموزشی کاربردی و مفید مدیران صنعت.
- ۶-۱۶- کمک به برقراری ارتباط و تبادل اطلاعات مربوط به صنعت با دیگر فعالیتهای اقتصادی از طریق تشکلهای مشابه در سطح ملی و جهانی.
- ۶-۱۷- کمک به جمع‌آوری، تدوین و نشر اطلاعات و آمارهای مربوط به جامعه صنعتی، صنعت و اموراتصادی از طریق انتشار نشریه (ماهنامه، هفته‌نامه، روزنامه)، بولتن و تارنما و کتاب.
- ۶-۱۸- کمک به نوسازی صنایع کشور و افزایش قابلیت رقابت صنایع موجود و آتی در سطح استانداردهای جهانی.
- ۶-۱۹- کمک به برنامه‌های توسعه صادرات صنعتی و حرکت در جهت جایگزینی صادرات نفت خام و مواد اولیه با کالاهای تولیدی.
- ۶-۲۰- کمک و همکاری با نهادها و تشکلهایی که در زمینه ارتقای بهره‌وری بخش کشاورزی و استفاده بهینه از آب و خاک فعالیت دارند.
- ۶-۲۱- کمک به ارتقای سطح کیفی خدمات صنعتی و خدمات فروش از طریق همکاری با تشکلهای این بخش به منظور بالا بردن آموزشها و آرایه خدمات بهتر به مصرف‌کنندگان.
- ۶-۲۲- همکاری با نهادها و سازمانهای ملی و بین‌المللی جهت حفظ و بهبود محیط زیست و از میان بردن آلاینده‌ها.
- ۶-۲۳- کمک و همکاری با نهادهای مسئول توسعه نیروی انسانی شاغل در صنعت و بهبود روابط محیط کار به منظور بالابردن سطح ابتکار، خلاقیت، عملکرد و رفاه نیروی انسانی در مقیاس‌های جهانی.

اصول کار:

- ماده ۷-** کنفدراسیون همواره براساس پیشرفت صنعت و روابط کار، اصول کاری را اتخاذ خواهد کرد تا این نهاد نماینده شایسته‌ای برای صنعت کشور باشد.
- بدون هر نوع محدودیت اهم این اصول کار عبارت خواهد بود از:
- ۷-۱- کنفدراسیون صنعت ایران مطالعات و اظهارنظرهای خود را به صورت تخصصی و حرفه‌ای، بر پایه داده‌های آماری صحیح انجام و ارائه می‌نماید.
- ۷-۲- کنفدراسیون صنعت ایران در امر تدوین و اتخاذ سیاستها، برنامه و راهکارها از روش مشارکت و هدایت استفاده می‌نماید.
- ۷-۳- کنفدراسیون صنعت ایران درباره کلیه مسایل مربوط به صنعت اطلاع رسانی و آرایه نظر می‌کند.

۷-۴- کنفدراسیون صنعت ایران از کلیه امکانات خود برای بهبود عملکرد بخش صنعت و حفظ محیط زیست استفاده می‌نماید و برای این هدف به مسائل مربوط به استفاده بهینه از انرژی، تحقیق و توسعه، انتقال و فن‌آوری و بومی کردن آن، توسعه صادرات صنعتی و خدمات فنی، توسعه منابع انسانی، بالا بردن کیفیت و بازده اولویت می‌دهد.

۷-۵- کنفدراسیون صنعت ایران برای گسترش تحقیقات صنعتی در کشور اقدامات لازم بعمل خواهد آورد.

۷-۶- کنفدراسیون صنعت ایران می‌کوشد برای خود در سطح ملی و جهانی تصویری مثبت از همکاری و مشارکت به وجود آورد.

۷-۷- کنفدراسیون صنعت ایران می‌کوشد منشاء پیدایش و ارائه نظرات و پیشنهادات باشد.

۷-۸- کنفدراسیون صنعت ایران برای آماده‌سازی اعضاء و وابستگان آنها در امر ایجاد مدیریت و رهبری تشکلهای صنعتی تلاش می‌کند امکانات آموزشی لازم را در کلیه سطوح برای آنها فراهم سازد.

۷-۹- کنفدراسیون صنعت ایران در جهت انجام وظایف خود از سازمان، امکانات تحقیقاتی و انتشاراتی، کتابخانه و مرکز اسناد مجهز و قوی برخوردار خواهد بود.

۷-۱۰- کنفدراسیون صنعت ایران ارائه اطلاعات و در اختیار گذاشتن منابع مشورتی و یافتن راه حل برای امور مربوط به فعالیت اعضاء در سطح کلان را از وظایف خود می‌داند.

۷-۱۱- کنفدراسیون صنعت ایران خدمات خود را به طور متعادل در اختیار واحدهای تولیدی بزرگ، کوچک و متوسط می‌گذارد.

۷-۱۲- کنفدراسیون صنعت ایران از روش اتکاء به آراء استفاده می‌نماید و برای نیل به این هدف در تعیین سیاست‌های صنعتی و سازمانی، حداکثر کوشش خود را برای مشاوره و کسب نظر به کار می‌گیرد.

۷-۱۳- کنفدراسیون صنعت ایران سیاست برقراری ارتباطات ریشه‌ای در کل کشور و با کلیه اعضاء و به طور غیرمستقیم با وابستگان به اعضاء را تعقیب می‌نماید و هدف آن شکل‌دهی روابط و خدمات از پایین‌ترین سطح جامعه صنعتی به بالا است.

فصل سوم - عضویت

انواع عضویت و شرایط آن

ماده ۸- کنفدراسیون دارای سه نوع عضو است:

۸-۱- عضو اصلی: کلیه تشکلهای صنعتی - حرفه‌ای - علمی و صنفی مرتبط با صنعت کشور که به صورت رسمی و با کسب مجوز از سازمانهای ذیربط فعالیت دارند با تصویب کمیته عضویت کنفدراسیون به عضویت اصلی پذیرفته می‌شوند که عضویت خود را توسط نماینده‌ای که تعیین و معرفی می‌نمایند اعمال می‌کنند.

۸-۲- عضو افتخاری: اشخاص حقیقی یا حقوقی که منشاء خدمات برجسته‌ای به بخش صنعت باشند با پیشنهاد دبیرکل و تصویب هیأت مدیره به عضویت افتخاری کنفدراسیون خواهد بود.

۸-۳- عضو وابسته: شرکتهای سرمایه‌گذاری، سازمانهای مالی بزرگ پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار، شرکتهای مادر تخصصی و واحدهای عمده و کلا "شرکتهایی که فعالیشان مرتبط با صنعت است می‌توانند به عنوان عضو وابسته پذیرفته شوند. این گونه اعضا در کلیه فعالیتهای کنفدراسیون شرکت خواهند داشت و در مجامع عمومی نیز شرکت نموده و حق اظهار نظر خواهند داشت ولی در رأی‌گیریها شرکت نمی‌نمایند.

تبصره - پس از دو سال با تصویب کمیته عضویت اعضای وابسته می‌توانند عضو اصلی شوند.

ماده ۹ - شرایط عضویت اعضاء و نماینده تشکلهای عضو که کلیه تعهدات و امتیازات عضویت توسط آنها اعمال می‌شود، آثار مترتب بر تعویض نماینده تشکلهای عضو، نحوه تعلیق و یا سلب عضویت از اعضاء و یا نماینده اعضاء نحوه رسیدگی به هر نوع تخلف که از طریق هیأت مدیره پیشنهاد می‌شود و به تصویب مجمع عمومی عادی کنفدراسیون می‌رسد اعمال خواهد شد.

تبصره - اشخاص حقیقی که به عنوان نماینده تشکلهای مؤسس در تاسیس کنفدراسیون نقش و فعالیت داشته‌اند، مادام‌العمر عضو افتخاری کنفدراسیون بوده از حق رأی دادن در مجامع عمومی و انتخاب شدن در هیأت مدیره برخوردار می‌باشند.

فصل چهارم - سازمان و تشکیلات

ارکان کنفدراسیون

ماده ۱۰ - ارکان کنفدراسیون عبارتند از:

- مجمع عمومی
- هیأت مدیره
- بازرس

ماده ۱۱ - کنفدراسیون تحت نظر ارکان فوق دارای ساختاری متشکل از شورای مشورتی، شوراهای منطقه‌ای، شوراهای استانی، مدیران، مشاوران کمیته‌ها، دبیرخانه مرکزی، دبیرخانه‌های استانی و منطقه‌ای است که براساس آیین‌نامه مصوب مجمع عمومی فعالیت می‌نمایند.

تبصره - شورای مشورتی که تعداد آنها ۱۵ نفر می‌باشد از سوی هیأت مدیره انتخاب می‌شوند.

مجمع عمومی

ماده ۱۲ - مجمع عمومی بالاترین مرجع تصمیم‌گیری کنفدراسیون صنعت ایران است که به صورت عادی یا عادی بطور فوق‌العاده یا فوق‌العاده تشکیل می‌شود.

تبصره - نماینده اعضایی که در مجمع عمومی شرکت می‌کنند می‌توانند حداکثر از دو عضو دیگر وکالت داشته باشند به شرطی که قبل از رسمیت یافتن مجمع عمومی وکالت نامه خود را به دبیرخانه کنفدراسیون ارائه داده باشند.

ماده ۱۳ - دعوت برای تشکیل مجمع عمومی اعم از عادی یا فوق‌العاده پس از اطلاع به وزارت کشور از طریق دعوتنامه کتبی یا یکی از روشهای اطلاع‌رسانی (پیامک، نامه، ارسال نامبر، درج در تارنما و یا نشریه کنفدراسیون) و یا انتشار آگهی در روزنامه کثیرالانتشار منتخب کنفدراسیون به آخرین نشانی اعضاء که در کنفدراسیون موجود است. حداقل پانزده روز قبل از تشکیل جلسه مجمع انجام می‌یابد.

ماده ۱۴ - کلیه مجمع عمومی اعم از عادی، عادی به طور فوق‌العاده و یا فوق‌العاده با حضور نصف به علاوه یک اعضاء رسمیت می‌یابد. چنانچه در دعوت نخست اکثریت حاصل نشود، مجمع بعدی حداقل به فاصله پانزده روز بعد براساس دعوت رسمی تشکیل می‌شود. مجمع دوم با تعداد اعضاء حاضر رسمیت می‌یابد.

تبصره ۱- فهرست اعضا واجد شرایط رای سه روز قبل از تشکیل هر مجمع توسط دبیرخانه تهیه و پس از تأیید بازرس کنفدراسیون در اختیار هیأت ریسه مجمع قرار می‌گیرد.

تبصره ۲- ملاک تشخیص افراد حاضر در جلسات مجمع عمومی صورت حضور و غیابی است که اعضا در بدو ورود آن را اصالتاً یا وکالتاً امضاء می‌کنند.

ماده ۱۵- جلسات مجمع عمومی توسط رییس هیأت‌مدیره و در غیاب ایشان، توسط مسن‌ترین عضو حاضر در مجمع گشایش می‌یابد و بلافاصله هیأت ریسه‌ای مرکب از یک رییس و دو ناظر از میان اعضا و یک منشی از اعضا و یا خارج آن برای اداره جلسه انتخاب می‌شوند.

هیأت ریسه مجمع موظف به کنترل صورت حضور و غیاب اعضا و اطمینان از حصول رسمیت‌های لازم است.

تبصره ۱- در مواردی که عزل و یا انتخاب اعضا هیأت‌مدیره و یا بازرس در دستور کار مجمع قرار دارد. رییس جلسه و ناظر باید خارج از دارندگان سمت‌های فوق و یا داوطلبان احراز سمت‌های مزبور انتخاب شوند.

تبصره ۲- صورت جلسه مجمع عمومی توسط منشی تهیه و پس از امضای رییس مجمع و ناظر برای اطلاع و اجرا به هیأت‌مدیره کنفدراسیون ابلاغ می‌شوند.

در مواردی که تصمیمات مجمع عمومی شامل اموری باشد که باید به ثبت برسد و یا به اطلاع مقامات رسمی رسانده شود، هیأت‌مدیره موظف به انجام آن در مهلت مقرر خواهد بود.

ماده ۱۶- در مواقعی که مجمع اعم از عادی و یا فوق‌العاده نسبت به تمام مواردی که در دستور کار آنها قرار دارد نتواند رسیدگی و اخذ تصمیم نمایند، مجمع می‌تواند به عنوان تنفس تعطیل شود، به شرطی که مجمع بعدی حداقل با همان اکثریت و همان هیأت ریسه، حداکثر تا دو هفته بعد تشکیل شود.

تبصره - اعلام تنفس تا سه بار مجاز است و تاریخ بعدی که برای مجمع تعطیل شده به عنوان تنفس تصویب می‌شود نیاز به تشریفات آگهی و اعلام کتبی برای اطلاع اعضا ندارد.

ماده ۱۷- مجمع اعم از عادی یا فوق‌العاده می‌تواند تصمیم‌گیری درباره برخی از موارد دستور جلسه خود را به هیأت‌مدیره محول کند. در این گونه موارد هیأت ریسه مجمع تصمیم اتخاذ شده توسط هیأت‌مدیره را به عنوان تصمیم مجمع در صورت جلسه مجمع عمومی منعکس می‌نماید.

تبصره - در صورت تصویب احاله تصمیم‌گیری از مجمع عمومی به هیأت‌مدیره، هیأت مزبور حداکثر ظرف سه روز باید تشکیل جلسه داده و اخذ تصمیم نماید. هیأت ریسه مجمع عمومی باید جریان مزبور را عیناً در صورت جلسه منعکس نماید. این گونه تصمیم‌گیری مانند تصمیم‌گیری مجمع عمومی اعضا تلقی می‌شود و دارای همان قدرت قانونی است.

مجمع عمومی عادی

ماده ۱۸- مجمع عمومی عادی سالانه، حداکثر تا چهارماه پس از پایان سال مالی بنا به دعوت هیأت‌مدیره و به ترتیب مقرر در این اساسنامه تشکیل می‌شود. در موارد مقتضی می‌توان در هر موقع از سال مجمع عمومی عادی را به طور فوق‌العاده بنا به درخواست هیأت‌مدیره یا یک سوم از اعضا و یا بازرس تشکیل داد.

ماده ۱۹- مجمع عمومی عادی می‌تواند نسبت به همه امور کنفدراسیون به جز آن چه در صلاحیت مجمع عمومی فوق‌العاده است تصمیم‌گیری نماید. اهم وظایف مجمع عمومی عادی به شرح زیر است:

الف: انتخاب اعضا هیأت‌مدیره از میان اعضای مجمع

ب: انتخاب بازرس

پ: استماع گزارش هیأت مدیره و بازرس و رسیدگی به آنها

ت: تعیین خط مشی کلی کنفدراسیون

ث: بررسی و تصویب پیشنهادهای هیأت مدیره

ج: بررسی صورتهای مالی ترازنامه و بودجه سالانه و تصویب آنها

چ: انتخاب روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی‌ها و دعوتنامه‌ها

تصمیمات مجمع عمومی عادی اعم از جلسه اول یا دوم با رای موافق اکثریت اعضای حاضر در جلسه معتبر است مگر در مورد انتخابات اعضای هیأت مدیره و یا بازرس که اکثریت نسبی ملاک تصمیم‌گیری مجمع است.

مجامع فوق‌العاده

ماده ۲۰- وظایف مجمع عمومی فوق‌العاده به شرح زیر است:

الف: تصویب تغییرات و اصلاحات اساسنامه

ب: اتخاذ تصمیم در مورد انحلال کنفدراسیون و انتخاب مدیر یا مدیران تصفیه

پ: عزل از یک تا تمام اعضای هیأت مدیره یا بازرس و انتخاب افراد جانشین در این گونه موارد.

تصمیمات مجامع عمومی فوق‌العاده اعم از جلسه اول یا دوم با رای موافق دوسوم اعضای حاضر در جلسه معتبر خواهد بود. در مواقعی که عزل برخی یا تمام اعضای هیأت مدیره یا بازرس اعم از اصلی یا علی‌البدل به تصویب مجمع فوق‌العاده می‌رسد، پس از جایگزین شدن اعضاء علی‌البدل به جای اعضای عزل شده در صورتی که تعداد اعضاء هیأت مدیره کامل نشده باشد و یا بازرس علی‌البدل وجود نداشته باشد مجمع باید در همان جلسه نسبت به انتخاب اشخاص جدید برای تکمیل اعضاء هیأت مدیره و یا بازرس اخذ تصمیم نماید. برای انتخاب اشخاص، اکثریت نسبی ملاک تصمیم‌گیری است.

هیأت مدیره

ماده ۲۱- هیأت مدیره کنفدراسیون مرکب از ۹ نفر اشخاص حقیقی به عنوان اعضای اصلی و سه نفر به عنوان عضو علی‌البدل است که توسط اعضای مجمع عمومی در مجمع عمومی برای مدت ۳ سال انتخاب می‌شوند.

تبصره ۱- عضویت در هیأت مدیره افتخاری است و انتخاب مجدد اشخاص برای دو دوره متوالی دیگر بلامانع است.

تبصره ۲- جلسات هیأت مدیره با اکثریت دوسوم اعضاء رسمیت می‌یابد و تصمیمات آن با رای اکثریت نصف به اضافه یک اعضاء حاضر در جلسه معتبر خواهد بود.

تبصره ۳- اعضاء علی‌البدل هیأت مدیره بدون حق رای می‌توانند در جلسات هیأت مدیره شرکت نمایند.

ماده ۲۲- سلب شرایط عضویت در هیأت مدیره تنها در صورت فوت، استعفا و یا شمول ماده ۱۱۱ قانون تجارت در خلال مدت ماموریت هیأت مدیره. در این صورت عضو علی‌البدل بعدی برای مدت باقیمانده جانشین شخص مزبور خواهد شد.

تبصره - در صورتی که پس از جانشین شدن اعضاء علی‌البدل تعداد اعضاء هیأت مدیره کامل نشده باشد و بیش از سه ماه به انتخابات مجدد اعضاء هیأت مدیره باقی مانده باشد، برای تکمیل اعضاء هیأت مدیره می‌توان مجمع عمومی را دعوت نمود مدت خدمت منتخبین جدید برای مدت باقیمانده هیأت مدیره خواهد بود.

وظایف هیأت مدیره

ماده ۲۳- هیأت مدیره برای اداره کنفدراسیون در چارچوب مفاد این اساسنامه دارای اختیارات لازم می‌باشد که اهم آنها عبارتند از:

الف- بررسی و تصویب آیین نامه‌های اجرایی کنفدراسیون بر مبنای مفاد اساسنامه که توسط دبیر کل پیشنهاد می‌شود.

ب- اجرای مفاد اساسنامه و مصوبات مجامع عمومی.

پ- تهیه برنامه‌های سالانه کنفدراسیون جهت ارائه به مجمع عمومی برای تصویب نهائی.

ت- انتخاب دبیر کل از بین اعضای کنفدراسیون یا خارج از اعضا و تعیین حقوق و مزایا و شرایط کار و اختیارات وی.

ث- تعیین سیاستها، شیوه‌ها و راه کارهای گسترش کنفدراسیون و پیشنهاد آن به مجمع.

ج- بررسی و اظهار نظر نسبت به برنامه‌های کوتاه مدت و میان مدت کنفدراسیون که توسط دبیر کل به هیأت مدیره ارائه می‌شود.

چ- بررسی عملکردها و فعالیت‌های انجام شده توسط دبیر کل و مشورت‌های لازم با وی در زمینه‌های مرتبط با وظایف کنفدراسیون.

ح- پیشنهاد بودجه سالانه به مجمع عمومی.

خ- طرح و بحث و اتخاذ تصمیم درباره هر موضوعی درباره کنفدراسیون و اهداف آن در چارچوب اساسنامه.

د- برنامه ریزی برای انجام کلیه اموری که از سوی مجامع به هیأت مدیره احاله می‌گردد.

ذ- تهیه و تصویب ساختار و نمودار سازمانی متناسب با سیاستها، راه کارها و اصول وظایف کنفدراسیون.

ر- ایجاد کمیته‌های تخصصی و انتصاب دبیر آنها با پیشنهاد دبیر کل.

ز- تصویب حقوق، مزایا و پاداش مدیران در چارچوب نمودار سازمانی بر اساس پیشنهاد دبیر کل.

ژ- گشایش و یا بستن حسابهای بانکی.

س- نگهداری اموال، تعقیب جریانهای قضایی و ثبتی در کلیه مراحل قانونی در دادگاهها و تعیین داور و تعیین وکیل و عزل آنان، حل و فصل دعاوی از راه سازش و در صورت اقتضا واگذاری تمام و یا قسمتی از اختیارات مربوط به این بند به هر شخص دیگر اعم از حقیقی یا حقوقی با حق توکیل.

ش- انجام معامله در مورد نقل و انتقال اموال کنفدراسیون و تبدیل به احسن یا رهن گذاری و فک رهن و وام گرفتن، پذیرفتن نظارت یا تولیت موقوفات خاص پس از تصویب مجمع.

ص- تصویب استفاده از خدمات مشاوران و کارشناسان غیرموظف و انجام طرحهای تحقیقاتی

ض- تصویب عضویت کنفدراسیون در مجامع داخلی و بین المللی با کسب نظر شورا.

تبصره ۱- هیأت مدیره در اولین جلسه خود که حداکثر یک هفته بعد از انتخابات تشکیل می‌گردد یک نفر را به عنوان رییس، یک نفر را به عنوان نایب رییس اول، یک نفر را به عنوان نایب رییس دوم، یک نفر را به عنوان خزانه دار و یک نفر را به عنوان دبیر جلسات هیأت مدیره با رأی مخفی انتخاب می‌کند.

تبصره ۲- چگونگی تشکیل جلسات و اداره آن در آئین نامه‌ای که توسط هیأت مدیره تعیین و تصویب می‌شود، خواهد بود.

تبصره ۳- هیئت مدیره حداقل هر ۱۵ روز یکبار تشکیل جلسه خواهد داد، در مواقع ضروری با پیشنهاد رئیس هیأت مدیره یا دبیر کل کنفدراسیون و یا تقاضای یک سوم اعضای هیأت مدیره می‌تواند تشکیل جلسه دهد.

تبصره ۴- شرکت اعضاء هیأت مدیره در جلسات آن الزامی است و غیبت هریک از آنها بدون عذر موجه و بدون اطلاع قبلی در سه جلسه متوالی و یا پنج جلسه متناوب در یک سال در حکم استعفای آن عضو از هیأت مدیره است.

تبصره ۵- صورتجلسات و مصوبات هیأت مدیره توسط دبیر جلسات هیأت مدیره تهیه و به امضای اعضای حاضر در جلسه خواهد رسید و یک نسخه از آن در محل کنفدراسیون نگهداری خواهد شد.

تبصره ۶- هیأت مدیره سه ماه قبل از پایان دوره تصدی خود باید نسبت به دعوت مجمع عمومی عادی جهت انتخاب اعضای هیأت مدیره جدید و مجمع (کنفدراسیون) صنعت ایران اقدام کند، تا انتخاب اعضای جدید و انجام تشریفات قانونی مربوط به ثبت و اعلام اسامی آنها هیأت مدیره قبلی به وظایف خود ادامه خواهد داد.

شوراهای منطقه‌ای

ماده ۲۴- براساس آیین‌نامه تشکیل شوراهای منطقه‌ای تصویب هیأت مدیره برای تعداد معینی از استانهای هم‌جوار یکدیگر می‌توان شوراهای منطقه‌ای تشکیل داد.

هیأت اجرایی شورای منطقه مرکب از نمایندگان شوراهای استان است که از هر استان دو نفر به انتخاب هیأت ریسه هر استان و از میان آنها تعیین و معرفی می‌شوند.

تبصره ۱- هیأت اجرایی منطقه از بین خود یک رییس - یک نایب رییس و یک خزانه‌دار و یک دبیر انتخاب می‌نماید.

تبصره ۲- حداکثر شش منطقه در کشور می‌توان تشکیل داد.

شوراهای استانی

ماده ۲۵- براساس آیین‌نامه تشکیل شوراهای منطقه‌ای در هر استان می‌توان توسط اعضاء کنفدراسیون در آن استان شورای استانی را تشکیل داد. هر شورای استانی دارای ۵ نفر عضو هیأت ریسه خواهد بود که توسط اعضاء در یک مجمع عمومی انتخاب می‌شوند.

تبصره ۱- هیأت ریسه از بین خود یک رییس - یک نایب رییس - یک خزانه‌دار و یک دبیر انتخاب می‌نمایند و در صورت تشکیل شورای منطقه دو نفر را به عنوان نماینده انتخاب و به شورای مزبور معرفی می‌نمایند.

تبصره ۲- شوراهای استانی می‌توانند در شهرستانهای تابع استان براساس اجازه‌ای که از هیأت مدیره کنفدراسیون دریافت می‌نمایند نمایندگی ایجاد نمایند.

بازرس

ماده ۲۶- مجمع عمومی یک نفر از افراد اعضای اصلی را به عنوان بازرس اصلی و یک نفر را به عنوان بازرس علی‌البدل با اکثریت نسبی به مدت یک سال انتخاب می‌کند.

تبصره ۱- انتخاب مجدد بازرس بلامانع است.

تبصره ۲- خدمات بازرس افتخاری است ولی مجمع عمومی در صورت اقتضاء بنا به پیشنهاد هیأت مدیره می‌تواند برای وی حق الزحمه مناسب تعیین نماید.

ماده ۲۷- وظایف بازرس به شرح زیر است:

الف: بررسی اسناد و اوراق مالی کنفدراسیون و تهیه گزارش برای هیأت مدیره.
ب: مطالعه گزارش سالانه هیأت مدیره اعم از مالی و غیر مالی و تهیه گزارش عملکرد برای اطلاع مجمع عمومی.
پ: گزارش هرگونه تخلف دبیر کل، هیأت مدیره از مفاد اساسنامه به مجمع عمومی.
ت: اقداماتی که بر طبق قانون تجارت جزو وظایف بازرس پیش‌بینی شده است.
تبصره ۱- اسناد و مدارک کنفدراسیون اعم از مالی و غیرمالی، در هر زمان و بدون قید و شرط، در صورت درخواست بازرس باید به وسیله هیأت مدیره در اختیار وی قرار گیرد.
تبصره ۲- بازرس می‌تواند در جلسات هیأت مدیره بدون داشتن حق رأی شرکت نماید.

دبیر کل

ماده ۲۸- دبیر کل کنفدراسیون توسط هیأت مدیره از بین اعضاء یا خارج از آن انتخاب می‌شود و مسئول اجرای اساسنامه و فراهم نمودن امکانات نیل به کلیه اهداف، وظایف، راه‌کارها و خط‌مشی‌های مصوب کنفدراسیون زیر نظر هیأت مدیره می‌باشد. در صورتی که دبیر کل عضو هیأت مدیره باشد مدت خدمت او همان مدت عضویت در هیأت مدیره است و انتخاب مجدد او برای دوره‌های بعدی بلامانع است.

ماده ۲۹- اختیارات دبیر کل را هیأت مدیره تعیین می‌کند و اهم وظایف دبیر کل کنفدراسیون به شرح زیر می‌باشد:
الف: تهیه و تدوین برنامه و بودجه کنفدراسیون و ارائه آن به هیأت مدیره جهت بررسی و تصویب.
ب: تهیه ساختار سازمانی مناسب برای انجام امور برنامه‌ریزی و اجرایی کنفدراسیون متناسب با سیاستها و راه‌کارها و اصول وظایف کنفدراسیون و ارائه آن به هیأت مدیره جهت بررسی و تصویب.
پ: تعیین کمیته‌های تخصصی کنفدراسیون و پیشنهاد آن به هیأت مدیره جهت تصویب مانند:
کمیته‌های انرژی و سوخت، ارتباطات از راه دور، راه و راه‌آهن، بندر، حمل و نقل هوایی، سیاستهای پولی، سیاستهای سرمایه‌گذاری خارجی، بازار سرمایه، سیاستهای تجاری، بودجه (مالیاتیهای مستقیم و غیر مستقیم) کشاورزی، اشتغال، اصلاح بخش عمومی، اصلاحات ساختاری، امور بخش خصوصی (مقررات‌زدایی، آزاد سازی، حذف کنترل‌های غیر لازم) گمرک و امور گمرکی، انتقال تکنولوژی، نیروی انسانی و مدیریت، بانکداری، امور روابط و همکاریهای بین المللی.
ت: معرفی و پیشنهاد دبیران کمیته‌های تخصصی و تهیه تدوین شرح وظایف آنها و پیشنهاد آنان به هیأت مدیره جهت تصویب.

ث: استخدام کلیه پرسنل مورد نیاز متناسب با ساختار سازمانی مصوب هیأت مدیره کنفدراسیون.
ج: نگاهداری اموال و حفظ و حراست از اموال (منقول و غیرمنقول) کنفدراسیون.
چ: مسئولیت اجرای صحیح و به موقع کلیه امور اداری و مالی به عهده دبیر کل خواهد بود.
ح: حضور در جلسات مختلف وزارتخانه ها و دیگر سازمانها.
خ: تهیه و تدوین آیین‌نامه‌های لازم و ارائه آن برای تصویب به هیأت مدیره.
د: پیگیری مسائل و امور قضایی و ثبتی در کلیه مراحل قانونی و عنداللزوم تعیین وکیل قانونی برای دفاع از حقوق کنفدراسیون در مراجع ذیربط.
ذ: تقاضای تشکیل جلسات فوق‌العاده هیأت مدیره.

ر: دبیر کل موظف است در چارچوب وظایف و اختیارات بازرسان همکاری لازم با آنها را معمول دارد.
تبصره ۱- دبیر کل نماینده اجرایی کنفدراسیون است که تشکیلات کنفدراسیون تحت نظر او فعالیت می‌کند و وظایف خود را می‌تواند توسط مشاوران و کارشناسان کنفدراسیون و مدیران بخشهای مختلف اعمال نماید.

تبصره ۲- دبیرکل حق حضور در هیأت‌مدیره، شورای مرکزی، شوراهای منطقه‌ای و استانی و کلیه کمیته‌ها را دارد و موظف به ارائه گزارش هیأت‌مدیره به مجامع عمومی است.

فصل پنجم - امور مالی

سال مالی

ماده ۳۰- سال مالی کنفدراسیون از اول فروردین هر سال شروع می‌شود و در روز ۲۹ اسفندماه سال بعد پایان می‌یابد.

صاحبان امضای مجاز

ماده ۳۱- کلیه اوراق و اسناد تعهدآور کنفدراسیون و همچنین کلیه چکها و بروات و سفته‌ها و سایر اوراق بهادار و تعهدآور به ترتیبی و توسط اشخاصی که هیأت‌مدیره تعیین می‌کند امضاء می‌شود. هیأت‌مدیره همچنین نحوه امضای مکاتبات عادی و جاری و شخص و یا اشخاصی که حق امضای آنها دارند تعیین خواهد نمود.

منابع مالی:

۳۲- منابع مالی کنفدراسیون از طریق زیر تامین می‌شود:

- ۱- حق عضویت
 - ۲- کمک اعضاء و اشخاص ثالث از طریق هدایا، بخشش و یا درآمد موقوفات واگذاری به کنفدراسیون
 - ۳- ارائه خدمات فنی - کارشناسی و مشاوره ای به اعضاء و سازمانها
 - ۴- چاپ کتب و نشریات
 - ۵- سایر منابع که به تصویب هیأت‌مدیره رسیده باشد.
- تبصره ۱-** در صورتیکه در اثر فعالیت‌های کنفدراسیون درآمدی حاصل شود، کلیه درآمد مزبور جزو منابع مالی کنفدراسیون منظور و صرف هزینه‌های کنفدراسیون می‌شود.

فصل ششم - مقررات متفرقه

آیین‌نامه اجرایی

ماده ۳۳- آیین‌نامه‌های اجرایی این اساسنامه پس از تصویب هیأت‌مدیره قابل اجرا خواهد بود.
تبصره - مدارک، پرونده‌ها و اسناد کنفدراسیون در دفتر مرکزی آن نگهداری می‌شود.

تغییرات اساسنامه

ماده ۳۴- هرگونه تغییر در مفاد اساسنامه و ارکان کنفدراسیون در صورتی معتبر است که به تأیید کمیسیون ماده ۱۰ قانون فعالیت احزاب و جمعیت‌ها رسیده باشد.

تبصره ۱- محل کنفدراسیون صنعت ایران و اقامتگاه اعضای هیأت‌مدیره و تغییرات بعدی آن باید به اطلاع وزارت کشور برسد و مادام که اطلاع داده نشده است، استناد به آن معتبر نخواهد بود.

تبصره ۲- کنفدراسیون دارای مهر و آرم مخصوصی است که با تصویب هیأت‌مدیره و کسب مجوزهای قانونی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

تبصره ۳- در صورت انحلال کنفدراسیون، مجمع عمومی فوق‌العاده، هیأت تصفیه‌ای را انتخاب خواهد نمود. هیأت مزبور موظف است پس از ادای دیون و وصول مطالبات کنفدراسیون، نسبت به واگذاری هرگونه دارایی باقیمانده آن به یکی از مراکز آموزشی و پژوهشی و یا مؤسسات خیریه داخل کشور با اطلاع وزارت کشور و نظارت وزارت اموراتصادی و دارایی اقدام نماید.

هیأت مذکور همچنین موظف است یک نسخه از شرح کامل اموال واگذار شده را به کمیسیون ماده ۱۰ قانون فعالیت احزاب و جمعیتها ارسال دارد.

تعداد مواد

ماده ۳۵- این اساسنامه مشتمل بر ۳۵ ماده و ۳۵ تبصره است که در اجلاس مجمع عمومی فوق‌العاده متشکل در مورخ ۱۳۹۳/۷/۲۹ بتصویب رسید.